

ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ! ✓

2021



2022

Годовой отчёт

vsepoluchitsya.org

Содержание

Вступительное слово

РАЗДЕЛ №1

Кто мы и зачем мы это делаем?

- ✓ Суть проекта 5
- ✓ Результаты «Всё получится!» в 2021, 2022 годах 6
- ✓ Кто такие люди с низкими стартовыми возможностями и почему их нужно поддерживать в трудоустройстве? 7
- ✓ В чем причины сложностей в трудоустройстве? 8
- ✓ История 12
- ✓ Юридические лица и бренды 13
- ✓ Команда 15
- ✓ Наши партнёры и доноры 16

РАЗДЕЛ №2

Как мы делаем среду более инклюзивной? 20

Результаты за 2021, 2022 годы по направлениям

- ✓ «Всё получится!» через Теорию изменений 21
- ✓ Что такое технология сопровождаемого трудоустройства «Всё получится!»? 22
- ✓ Практическая реализация «технологии» (На примере Работа-и) 23
- ✓ «Всё получится!» в регионах России 31

Социальная франшиза

Путь НКО по франшизе

Как и почему некоммерческие организации работают со «Всё получится!»?

3

- ✓ Партнёрство с работодателями 39
- ✓ Сообщества «Всё получится!» 43
- ✓ Вызовы, с которыми столкнулись, и решения, которые начали внедрять 48
- ✓ Как мы считаем результаты: мониторинг и оценка 49

4

РАЗДЕЛ №3

Ресурсы для результата 50

- ✓ Подробнее о доходах и расходах 51
- ✓ Структура расходов 53
- ✓ Какие нематериальные ресурсы помогают быть нам устойчивее 55
- ✓ Устройство фандрайзинга во «Всё получится!» 56

РАЗДЕЛ №4

С уверенностью в будущее, где обязательно «Всё получится!» 58

- ✓ Перспективы и планы развития проекта (обращение команды проекта) 59
- ✓ Присоединяйтесь к нам 60

Вступительное слово



Юрий Евгеньевич Благов

Председатель попечительского совета БФ «Рауль» — инициатора проекта «Всё получится!» — кандидат экономических наук, директор центра корпоративной социальной ответственности Высшей школы менеджмента СПбГУ

Дорогие друзья!

Вашему вниманию предлагается отчёт о реализации проекта «Всё получится!» в 2021 – 2022 годах. За этот непростой период проект претерпел существенную трансформацию, сформировав сложную экосистему, далеко вышедшую за пределы Санкт-Петербурга и охватывающую уже целый ряд российских регионов. Эффективная работа управленческой команды, всего коллектива проекта «Всё получится!» объединяет бизнес и некоммерческие организации, органы государственного управления, представителей экспертного сообщества и волонтеров, вдохновляемых благородной целью трудоустройства людей с низкими стартовыми возможностями

ДАННЫЙ ОТЧЁТ ОХВАТЫВАЕТ РАБОТУ ЗА 2021 И 2022 ГОДЫ

В нём мы подробно рассказываем о содержании нашей работы и основных результатах

ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ! ✓

Работа-**i**

БФ «Рауль»

Инициатор проекта, юридическое лицо для ведения деятельности

ООО «Центр Работа-ай»

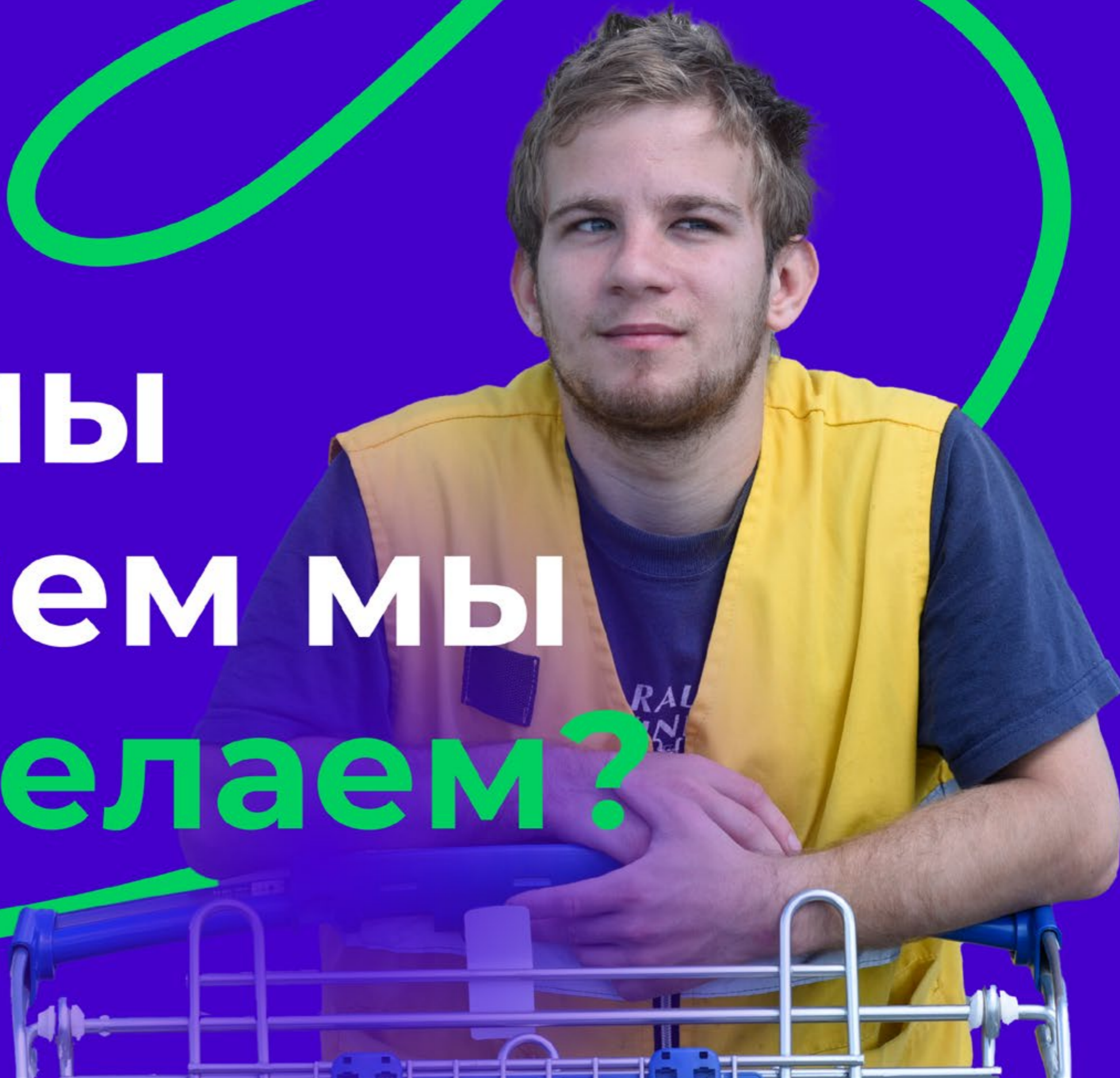
Юридическое лицо, принадлежащее БФ «Рауль» и позволяющее оказывать услуги социального кадрового агентства

БФ «Всё получится!»

Юридическое лицо, созданное в 2022 году как новый этап развития проекта

1

**КТО МЫ
И ЗАЧЕМ МЫ
ЭТО ДЕЛАЕМ?**



Суть проекта

Будущее, которое нас вдохновляет

Мир нашей мечты — это открытое пространство сотрудничества и взаимной поддержки, в котором у каждого есть возможность реализовать себя и достичь большего



ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ! ✓

Это социальный проект, где люди и организации объединяются ради общей цели: трудоустройства людей с низкими стартовыми возможностями и создания для этого инклюзивной среды

Цель, которая нами движет

Мы хотим **дать молодым людям** с инвалидностью, сиротским опытом, выпускникам школ с адаптированными общеобразовательными программами возможность **достичь большей независимости** и открыть для себя мир, чтобы самостоятельно **реализовать в нём своё право на работу, развитие и полноценную жизнь.**

Мы делаем это сами и вовлекаем в совместную работу других неравнодушных людей, помогая им действовать результативнее.

Ценности



Вера в людей



в их способности, желания и неограниченные возможности: мы верим в свои силы, в потенциал благополучателей, в возможности и готовность других организаций, партнёров, доноров менять мир к лучшему

Опора на технологии



как на профессиональные инструменты достижения изменений, основанные на экспертизе, научных данных, доказанной эффективности, воспроизводимости

Ориентированность за результат



Нам важно видеть, оценивать, измерять результаты деятельности: мы используем метрики, инструменты оценки и сбора данных и т. п.

Уважение к выбору людей



У каждого есть право выбора, и мы его уважаем

Результаты ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ! ✓ в 2021 и 2022 годах

Сопровождаемое трудоустройство со «Всё получится!» доступно

8

некоммерческих организаций



8

регионов России

Получили поддержку

949

человек
в 2021 году

933

человека
в 2022 году

Получили первый опыт работы

203

человека
в 2021 году

282

человека
в 2022 году



Практика «Всё получится!» прошла верификацию и включена в Реестр доказательных социальных практик в сфере детства



Практика «Всё получится!» размещена на платформе АСИ «Смартека»



Минэкономразвития России совместно с Агентством стратегических инициатив (АСИ) при участии федеральных органов исполнительной власти и комиссий Госсовета России рекомендовали практику «Всё получится!» к массовому тиражированию



«Всё получится!» — лидеры группы по труду и занятости в Альянсе профессиональных организаций, поддерживающих детей и взрослых с психическими нарушениями «Ценность каждого»



БФ «Рауль» («Работа-і» — корневая социальная практика «Всё получится!») первым в Санкт-Петербурге заключил договор государственного социального заказа с Комитетом по труду и занятости на оказание людям с инвалидностью государственной услуги по сопровождению при содействии занятости инвалидов



В Санкт-Петербурге традиционно уделяется большое внимание вопросам оказания помощи гражданам с инвалидностью при трудоустройстве и профессиональной адаптации на рабочем месте.

Добиться значительных результатов Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга помогает ежегодно расширяющийся пул партнеров. Это не только государственные организации, но и такие общественные некоммерческие организации, как фонд «Рауль», работающие в том числе в рамках социального заказа (государственная услуга сопровождения при содействии занятости инвалидов).

Уверена, что совместными усилиями мы сможем помочь еще большему количеству людей из уязвимых социальных групп найти подходящую работу, трудоустроиться и закрепиться на рабочем месте.

Ирина Викторовна Кузнецова

Начальник отдела занятости граждан с особыми потребностями
Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга



Для кого наш проект?

Для молодых людей с низкими стартовыми возможностями: для людей с инвалидностью, сиротским опытом, выпускников школ с адаптированными общеобразовательными программами, подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Молодым людям, которые относятся к этим категориям, сложно получить образование и найти работу.

Из всех выпускников учреждений для детей, оставшихся без попечения родителей:



67%

направлены на учёбу в учреждения системы среднего профессионального образования

29%

не работают и не учатся

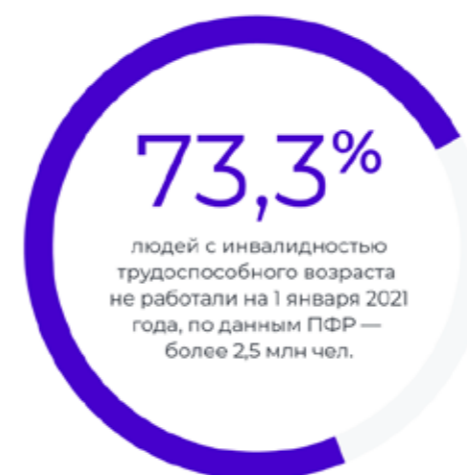
3%

нашли работу

1%

поступили в вузы

По данным сводных отчётов по форме федерального статистического наблюдения № Д-13 за 2020 год



73,3%

людей с инвалидностью трудоспособного возраста не работали на 1 января 2021 года, по данным ПФР — более 2,5 млн чел.



>30%

из них не имеют опыта работы

Данные из работы «Анализ барьеров и возможностей для участия людей с инвалидностью на рынке труда в Российской Федерации» © 2021 Международный банк реконструкции и развития/Всемирный банк

В чём причины сложностей в трудоустройстве?



Несоответствие полученного образования и запроса рынка труда



Нет подходящих вакансий, которые позволили бы молодым людям попробовать свои силы



Отсутствие положительного опыта взаимодействия с незнакомыми людьми, постоянный страх оказаться «не к месту»



Стереотипы, неготовность работодателей к трудоустройству молодых людей с сиротским опытом, инвалидностью



Недостаток поддержки в первое время на рабочем месте



Низкая мотивация работать (есть пособия)



Но почему всё-таки молодые люди хотят устроиться на работу и приходят к нам?



Чтобы найти нормальную работу, зарабатывать деньги, квартиру оплачивать и еду покупать домой

недавно



Теперь нужны деньги, так как начал жить с девушкой

недавно



Хочу уже самостоятельно зарабатывать и жить отдельно

недавно



Чтобы получать зарплату, это моя будущая жизнь, мне тяжело жить без работы

недавно



...Профессию не слишком выбирал: пошел туда, где были места

январь 2019



...Работал месяц, всё хорошо было, но попросили уволиться, когда узнали про слуховой аппарат

февраль 2019



Был на разных собеседованиях. Меня никуда не берут

март 2019



Я хочу заработать маме на горный велосипед



Причина работать кандидата К. 20 лет

Кандидат К., 20 лет, пришел с запросом найти работу в сентябре. В декабре 2022 года у него бы первый рабочий день в компании, занимающейся металлом.

Как мы решаем эту проблему?

«Всё получится!» поддерживает молодых людей с низкими стартовыми возможностями, помогает им научиться самостоятельной жизни, осознанно выбрать себе работу и содействует развитию в регионах условий и инфраструктуры для этого выбора. С этой целью мы используем технологию сопровождаемого трудоустройства «Всё получится!».

Технология сопровождаемого трудоустройства «Всё получится!»

Направлена одновременно как на соискателя, так и на работодателя

☆ ПРЕИМУЩЕСТВА ТЕХНОЛОГИИ

Федеральные и региональные компании

Обеспечивают вакансии и наставников на рабочих местах, а также корпоративных волонтеров для подготовки молодых людей

☆ ПРЕИМУЩЕСТВА ТЕХНОЛОГИИ

Индивидуальная поддержка кандидатов

Специалисты курируют молодых людей от первичного собеседования и выбора будущего рабочего места до трудоустройства и окончательного закрепления на рынке труда

☆ ПРЕИМУЩЕСТВА ТЕХНОЛОГИИ

Модель рекрутинга молодых людей через партнерскую сеть социальных и некоммерческих организаций

Участвуют сотни социальных бюджетных и негосударственных организаций региона

☆ ПРЕИМУЩЕСТВА ТЕХНОЛОГИИ

CRM-HRM система

Позволяет хранить и обрабатывать информацию о большом количестве кандидатов, работодателей и социальных организаций, обеспечивает слаженную работу всей команды по поддержке молодых людей

Как мы распространяем опыт



Социальная франшиза

Мы тиражируем «технология» в регионы России, используя модель социальной франшизы

[ПОДРОБНЕЕ](#)

Ирине очень хотелось быть поваром. Она закончила колледж по этой специальности, но устроиться по специальности не смогла: медицинские ограничения не позволяли оформить санитарную книжку.

Ирина узнала о «Работа-і» и обратилась к нам. У девушки был небольшой опыт работы клинером в кафе, поэтому поначалу она заинтересовалась этой вакансией. Однако собеседование пройти не удалось – видимо, не хватило навыков прохождения интервью. Но Ирину это не расстроило, и она начала работу на внутренней площадке, где можно было освоить навыки для других профессий. Ей быстро далось обучение на помощника кладовщика. Консультанты «Работа-і», видя, как качественно девушка выполняет перечень задач, пригласили её в один из магазинов одежды компании Melon Fashion Group (бренд sela).



ИРИНА

Ирина в сопровождении консультанта по трудоустройству Александры Брулетовой познакомилась с директором магазина sela Еленой, пробный день прошел успешно, и ее приняли в штат!

” Я старалась показать хорошую скорость во время работы, чтобы меня взяли, и у меня получилось!

— с радостью рассказывает Ирина.

К темпу работы и к новой обстановке девушка привыкала около двух месяцев.

” Без опыта по 4 часа на ногах трудиться было непросто, — признается Ирина. — Но все сотрудницы помогли мне, общались. Мне понравилось с ними работать!

— добавляет она.

На первую зарплату Ирина решила сделать приятное близким: пригласила сестру с мужем в ресторан. На заработанные в следующие месяцы деньги девушка частично обновила гардероб.

История



Юридические лица и бренды

” Образование нескольких юридических лиц, ассоциируемых с узнаваемыми программами и брендами, — одна из современных тенденций развития благотворительных организаций. Это помогает им гибко реагировать на изменение внешней ситуации и расширяет возможности привлечения разнообразных партнёров.

Юрий Благов

Директор центра корпоративной социальной ответственности Высшей школы менеджмента СПбГУ



ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ! ✓

«Всё получится!» — бренд, под которым ведётся работа по развитию и распространению практики сопровождаемого трудоустройства

Работа-i

«Работа-i» — корневая социальная практика проекта «Всё получится!». Бренд, под которым молодые люди с низкими стартовыми возможностями получают поддержку в трудоустройстве в Санкт-Петербурге

БФ «Рауль»

Инициатор проекта, юридическое лицо для ведения деятельности

ООО «Центр Работа-i»

Юридическое лицо, принадлежащее БФ «Рауль» и позволяющее оказывать услуги социального кадрового агентства

БФ «Всё получится!»

Юридическое лицо, созданное в 2022 г. как новый этап развития проекта

Структура управления

Основным юридическим лицом, от имени которого велась работа проекта «Всё получится!» в 2020 – 2022 гг. годах, является благотворительный фонд «Рауль».

Правление фонда



Александра Капустина



Анна Сухарина



Михаил Кривонос



Антон Ходько

Высший орган управления

Независимый экспертный совещательный орган, который не влияет непосредственно на процесс принятия решений. Основная функция — обеспечивать соблюдение фондом уставных целей.

Президент* и Управленческая команда



*Михаил Кривонос



Артем Галечян



Алина Сетова



Илья Сметанин

Исполнительные органы

Формальным исполнительным органом управления фонда является президент. Но фактически исполнительные функции осуществляет управленческая команда, которая состоит из ключевых сотрудников фонда с разными профессиональными компетенциями и опытом.

Попечительский совет



Юрий Благов

Директор центра корпоративной социальной ответственности Высшей школы менеджмента СПбГУ



Оса Хансдоттер

Юрист, сооснователь и партнер в юридической компании HWF



Елена Келлерманн
Kellermann group



Дарья Лозинская

Менеджер по трудовым отношениям Ingka в России

Надзорные органы

Попечительский совет проводит регулярные (не реже 1 раза в год) и внеочередные проверки работы органов управления фонда.

Ревизор фонда



Ярослава Васильева

Надзорные органы

Ревизор осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью фонда: расходованием средств и выполнением решений исполнительных органов управления.

Команда*

ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ ✓

Кривonos Михаил
Член управленческой команды, отвечает за БФ «Рауль», коммуникации проекта

Гучина Мария
Отвечает за описание актуального опыта «технологии», метод. материалы

Канцыпко Евгения
Отвечает за работу «Всё получится!» в регионах в целом


Кудлай Евгения
Отвечает за инструменты построения инклюзивной среды для НКО и бизнеса


Сетова Алина
Член управленческой команды, отвечает за благотворительный фонд «Всё получится!»


Тайнова Виктория
Отвечает за организацию фандрайзинга


Галечьян Артем
Член управленческой команды, отвечает за финансы

Финансы


Пардю Анна


Самсонова Анна


Салегина Ирина


Титова Виктория


Работа-i

Сметанин Илья
Член управленческой команды, отвечает за «Работа-i», генеральный директор ООО «Центр Работа-i»

Корниец Илья
Отвечает за операционную деятельность «Работа-i»


Рекрутинг и тренинги для кандидатов


Баженова Лариса



Трухалёва Ирина



Чистякова Светлана



Васильчук Анна



Журкина Илона

Коммуникации «Работа-i»



Башмакова Анастасия



Дмитриенко Виктория



Гаврикова Елизавета



Сайбель Валерия


Помощь НКО в работе по технологиям


Батина Екатерина



Злобина Юлия



Кох Екатерина


Перевозчикова Анастасия



Шахов Андрей


Мониторинг и оценка проекта



Декина Анастасия



Маньшин Александр


Офис, документооборот, КДП



Братковский Сергей


Ганькова Диана



Казберова Светлана



Нарижня Татьяна



Плачинда Ольга



Уритян Беатриче


Разработка и оказание услуг для НКО и работодателей, которые помогают строить инклюзивную экосистему проекта



Горбачук Елена


Зубакова Ксения



Семенова Людмила



Корсакова Анастасия


Костенко Анна



Шашихина Асель


Описание актуального опыта, создание методических материалов, тренингов



Антонова Дарья


Мостовая Маргарита


Работа с Сообществом помогающих специалистов проекта


Кошалина Василина



Мулюкова Юлия



Шкляева Софья


Социально-психологические услуги молодым людям



Кириленкова Галина

Сопровождение кандидатов и работодателей при трудоустройстве на открытом рынке труда



Тюрина Анастасия


Иванова Татьяна



Орлова Елена



Сагитдинова Елена


HR и карьерное консультирование



Мещерякова Анастасия


Работа с кандидатами и работодателями в рамках транзитного трудоустройства


Брулетова Александра


Сультыгова Оксана


Полежаева Юлия


Дульчинов Жаргал


Данилов Владимир

* Состав команды проекта на конец декабря 2022 года

Наши партнёры и доноры

Мы счастливы, что есть люди и организации, разделяющие наши ценности и делающие вместе с нами трудоустройство доступным для каждого, кто хочет работать.

Стратегической партнёр

” Ключевое отличие проекта от большинства альтернативных подходов — ставка на системность, технологичность, интеграцию, партнёрство и адаптивность в предлагаемых решениях.

Это позволяет решать проблему инклюзивного трудоустройства комплексно и достигать устойчивых результатов. Об успешности такого подхода свидетельствует интерес к проекту не только со стороны благополучателей и НКО-сектора, но и со стороны бизнес-сообщества и региональных властей.

В выигрыше остаются все. Благополучатели выходят на открытый рынок труда. Сотрудники российских НКО приобретают новые компетенции. Компании внедряют инклюзию в бизнес-процессы. Региональные власти совершенствуют законодательную систему.

Инна Ширшова

руководитель программы «Инклюзивная среда» Благотворительного фонда Сбербанка «Вклад в будущее»



Вклад
в будущее
СБЕР

* Благотворительный фонд
«Вклад в будущее»

Наши партнёры и доноры

Ключевой партнёр

” Быть взрослым — значит иметь свободу делать выбор, уметь принимать решения и быть самостоятельным. Возможность зарабатывать на жизнь своим трудом — тоже признак взрослости.

К сожалению, медицинский диагноз или сложная жизненная ситуация часто лишают человека этой возможности. И мы очень рады, что в нашем грантовом конкурсе есть такой проект, как «Всё получится!», который занимается решением этой проблемы с помощью сопровождаемого трудоустройства.

Анна Скоробогатова

Исполнительный директор фондов «Абсолют-помощь» и «Свет»

Абсолют—Помощь
благотворительный фонд

Ключевой партнёр

” Будучи крупной компанией, мы осознаем ответственность не только за свой бизнес и наших сотрудников, но и за свое влияние и след в обществе. В 2022 году Melon Fashion Group сформировала собственную ESG-стратегию, где одним из основных фокусов развития стала забота о людях.

С 2013 года вместе с проектом «Всё получится!» мы помогаем молодым людям с инвалидностью и выпускникам детских домов и коррекционных школ получить первый опыт работы, найти свое призвание в жизни и самостоятельно зарабатывать. Работа с ребятами с низкими стартовыми возможностями сближает команду, мотивирует на новые успехи, а ещё помогает оптимизировать рабочие процессы.

Мы уверены, создание инклюзивной среды и внедрение практики сопровождаемого трудоустройства должно стать делом большого содружества инклюзивного бизнеса. Вместе мы сможем добиться большего для нашего общества.

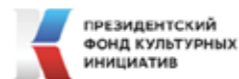
Елена Бичева

Директор по персоналу и организационному развитию

MELON
FASHION GROUP
ZARINA Defree LOVE REPUBLIC s&la

Наши партнёры и доноры

Партнёры



Некоммерческие организации, работающие по «технологии» в разных регионах России

[ПОДРОБНЕЕ](#)



Партнёры-работодатели



ИКЕА

ЛСР.Базовые

AmRest KFC

Теплоком

Астра

Наши партнёры

Партнёры, помогающие нам рассказывать о работе проекта



Дмитрий Стрюков
Основатель консалтингового агентства «СтратоСфера_директория смыслов»

Экспертное сообщество, поддерживающее идеи проекта, участвующие в его верификации и оценке



Партнёры, консультирующие нас



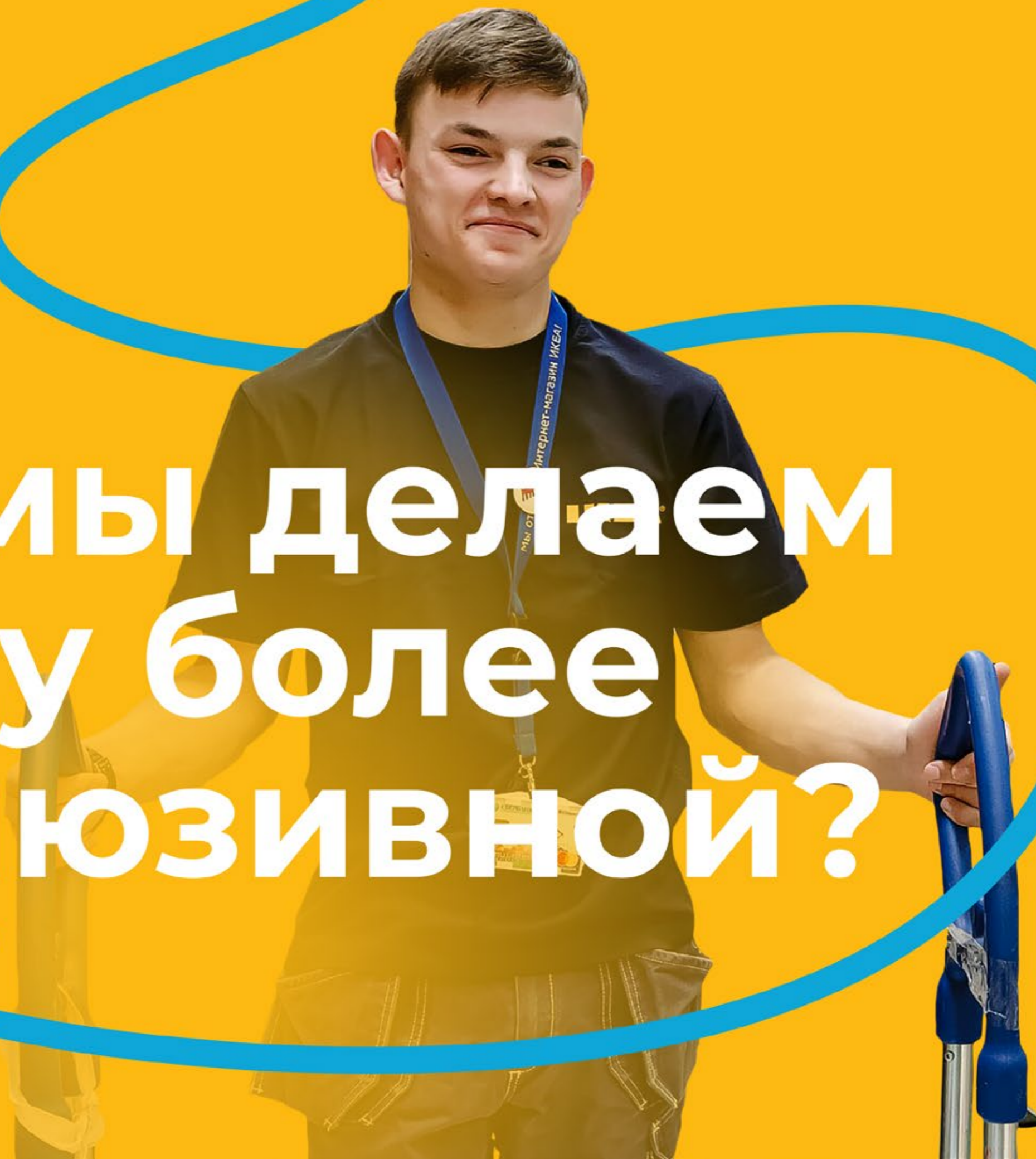
Melling
Voitishkin
& Partners

Волонтёры проекта, которые делятся жизненными и профессиональным опытом с молодыми людьми

2

Как мы делаем среду более инклюзивной?

Результаты за 2021, 2022 годы



«Всё получится!» через Теорию изменений

Мы хотим изменить среду так, чтобы она способствовала инклюзивному трудоустройству. С помощью инструмента «Теория изменений» на основе практического опыта и исследований мы создали теорию о том, как нужно действовать, чтобы достигнуть цели.

ЦЕЛЬ

В России существуют условия для социализации и профессиональной самореализации молодых людей с низкими стартовыми возможностями

О том, какие этапы по нашей теории необходимо преодолеть, чтобы достигнуть цели, смотрите в теории изменений «Всё получится!»

[ПОДРОБНЕЕ](#)

Заинтересованные стороны

Ключевые результаты нашего воздействия

Молодые люди с низкими стартовыми возможностями



Молодые люди повсеместно имеют доступ к услугам сопровождаемого трудоустройства в синергии с социальной и образовательной поддержкой

Некоммерческие организации, работающие по «технологии» (провайдеры)



Некоммерческие организации, работающие со «Всё получится!», обладают ресурсами и компетенциями для оказания молодым людям услуг по «технологии» и для построения партнёрских связей с работодателями и другими заинтересованными сторонами

Работодатели и социально ответственный бизнес



Работодатели используют инклюзивные практики трудоустройства молодых людей с экономической и социальной ценностью для себя

Региональные государственные структуры в сфере занятости и социальной защиты населения



Региональные государственные структуры в сфере занятости и социальной защиты населения предоставляют поддержку некоммерческим организациям, реализующим «технологию», а также стимулируют бизнес в процессе трудоустройства молодых людей

Ближайшее окружение благополучателей

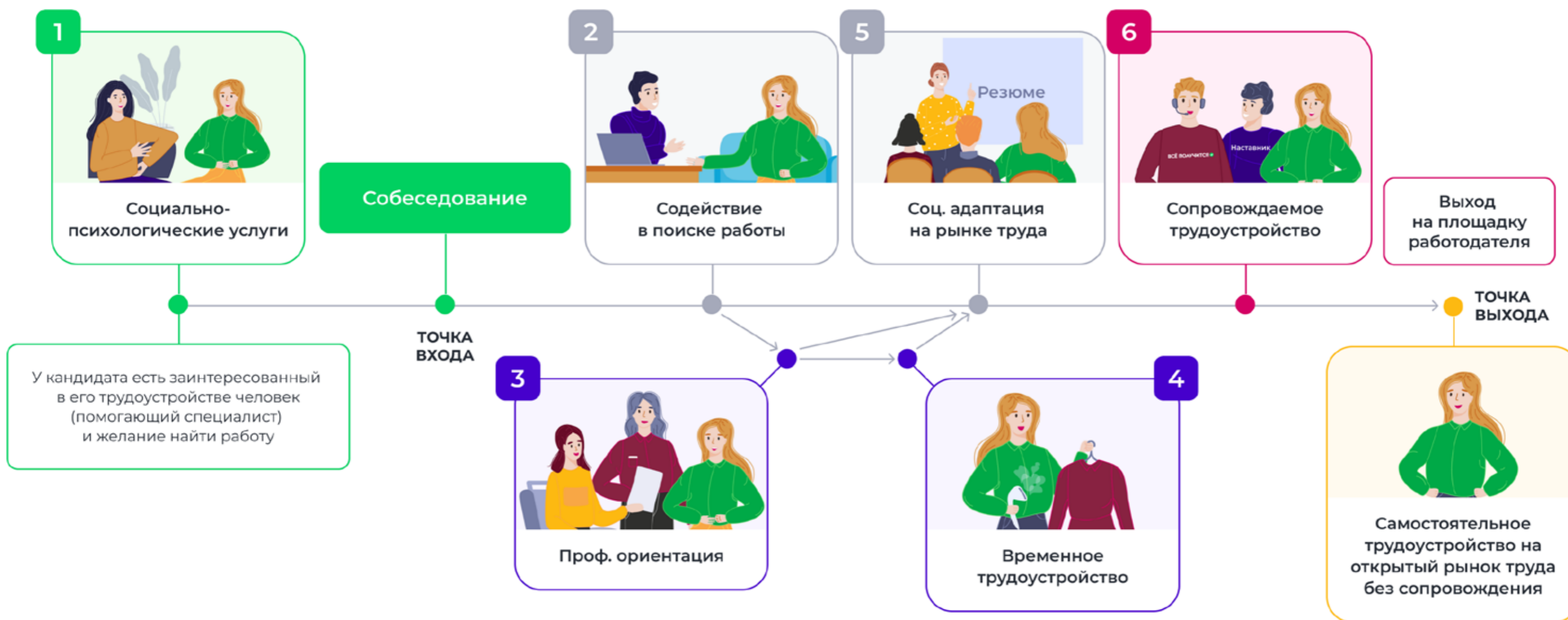


Ближайшее окружение поддерживает мотивацию молодых людей в получении опыта трудоустройства на открытом рынке труда

Что такое технология сопровождаемого трудоустройства «Всё получится!»

Нашим основным инструментом помощи молодым людям является технология сопровождаемого трудоустройства «Всё получится!». Это адаптированная и доработанная для нашей страны практика сопровождаемого и персонализированного трудоустройства, доказавшая эффективность в течение нескольких десятков лет в ряде зарубежных стран. И уже более 9 лет с нашей помощью работающая в России. Путь одних кандидатов будет длиться 1-2 месяца. У других движение по технологии может занять 3-5 лет.

В рамках «технологии» молодой человек может обратиться за поддержкой неоднократное количество раз и при необходимости возвращаться к различным её этапам.



Практическая реализация «технологии».

На примере «Работа-і»

«Работа-і» — корневая социальная практика проекта, поддерживающая молодых людей в трудоустройстве в Санкт-Петербурге с апреля 2014 г.

Специалисты «Работа-і» работают не только с молодыми людьми, но и с помогающими специалистами из других некоммерческих и социальных организаций, работодателями, районными службами занятости.

” Мы работаем с мотивированными кандидатами, которые испытывают сложности при самостоятельном поиске работы. Мы придерживаемся индивидуального подхода и предлагаем каждому кандидату опции, которые необходимы именно ему: тренинг по составлению резюме, тренировочное собеседование, консультация психолога, профориентационная оплачиваемая программа в течение месяца, короткая стажировка и др. У каждого свои особенности и возможности, которые мы обязательно учитываем. Однако непереносимое условие для поддержки со стороны «Работа-і» — это мотивация кандидата.

Илья Сметанин
Директор «Работа-і»



2021 год

535

получили
поддержку

143

получили первый
опыт работы

2022 год

534

получили
поддержку

149

получили первый
опыт работы

Цифры «Работа-і» включены в общие итоги проекта

Чтобы трудоустройство состоялось, кандидатам оказываются услуги технологии сопровождаемого трудоустройства «Всё получится!»

Каждую услугу мы формируем с фокусом на работодателя открытого рынка труда, который уже есть. То есть рекрутер или консультант и сам молодой человек уже предполагают, как полученные навыки будут использованы при трудоустройстве в будущем.

” Такая поддержка в трудоустройстве имеет огромное значение. «Работа-и» тестирует способности кандидата, чтобы определить, на какую работу он реально мог бы попасть. Очень важно, что и трудоустроившись кандидат идет не один, а в сопровождении консультанта, который уже знает кандидата и всегда может помочь советом.

Ирина Корнякова
Родитель кандидата



Кратковременные стажировки (КС)

Это оплачиваемая работа на 1-2 дня на городских мероприятиях в качестве помощника организатора. Молодые люди выполняют разные задачи, но главная цель у них одна — получить опыт реальной работы. КС позволяет ребятам научиться работать в команде, оценить свои возможности, прокачать навыки и подготовиться к будущей работе.

Стажировки до трёх месяцев по профессии по программам от центра занятости населения Санкт-Петербурга

Цель — отточить и расширить имеющиеся навыки, заложить хороший фундамент для карьерного роста.

Тренинги по составлению резюме и поиску работы

Молодые люди знакомятся с сайтом hh.ru (HeadHunter), узнают принципы составления резюме и поиска вакансий.

Профессиональные экскурсии

Для групп кандидатов мы организуем экскурсии в бизнес-компании и на производство.

Тренировочное собеседование под реальную вакансию с волонтерами

Волонтеры-наставники дают профессиональную оценку поведения кандидата и проводят генеральную репетицию собеседования с работодателем, по итогам которой кандидат получает конкретные рекомендации.

Главная наша цель — **помощь кандидатам в трудоустройстве.**

Не всегда это просто и быстро. Каждое трудоустройство — радость всей команды



ВАЛЕНТИН

Спокойный и улыбчивый Валентин обратился в «Работа-і» в августе 2021 г. Принял участие в нескольких кратковременных стажировках на общественных мероприятиях, где о нём отзывались как об исполнительном и инициативном кандидате, который больше делает, чем говорит. В конце сентября 2021 г. молодой человек устроился в магазин одежды ZARINA (Melon Fashion Group), где проработал по срочному трудовому договору 3 месяца.

Специалисты «Работа-і» провели для Валентина тренинги по составлению резюме и поиску работы, а волонтер «Сбера» — тренировочное собеседование. Кандидату подсказали, как лучше выстраивать рассказ о себе, акцентируя внимание на личностных качествах, которые подходят для конкретной вакансии.

В результате Валентин смог устроиться по своей специальности помощником столяра на мебельную фабрику «Астра», где работает уже практически полгода, и отмечает, что «на этой работе интересно». Сейчас он чувствует себя комфортно, говоря, что «рабочий день проходит весело», а «коллектив нравится».

Многие кандидаты, получив ряд услуг, могут уже **самостоятельно найти работу** на открытом рынке труда

Рассказываем историю Ильи, который сам нашел работу после обращения в «Работа-і»



Илья учится на слесаря. Специальность ему нравится, хочет в будущем работать в этой области. Увлекается молодой человек компьютерами, свободное время даром не теряет и помогает отцу устанавливать программное обеспечение в школах.

Илья — исполнительный, от работы не уклоняется. В начале своего профессионального пути был застенчив и стеснителен.

Кратковременные стажировки и тренинги «Работа-і» сыграли важную роль в обретении большей уверенности в себе. Илья становился разговорчивым и общительным, по-прежнему подходил ответственно к поставленным задачам, хорошо с ними справлялся.

Молодой человек проявил себя как старательный и внимательный, решил попробовать силы в разных видах работ на внутренней площадке, ему было всё интересно. После стал обдумывать дальнейшее трудоустройство уже вне «Работа-і».

От отца Илья узнал о вакансии уборщика помещений в одной из школ города. Обратился туда, и его взяли на работу. Теперь молодой человек успешно заведует хозяйственными вопросами. В ближайшее время Илью обещали перевести на должность слесаря.



Как «Работа-і» работает с бизнесом?

ДВА →

КЛЮЧЕВЫХ
НАПРАВЛЕНИЯ
РАБОТЫ
С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ
БИЗНЕСА

Заполнение вакансий

Мы помогаем компаниям закрывать вакансии для людей с низкими стартовыми возможностями. Работаем с компаниями «Полиметалл», «Вкусно – и точка», «ЛСР.Базовые», «ПетербургГаз», «Лента», «Улыбка Радуги», Melon Fashion Group (бренды ZARINA, befree, LOVE REPUBLIC, sela) и др.

Закрытие квот для людей с инвалидностью

В Петербурге действует квота по трудоустройству людей с инвалидностью — 2,5%. Мы помогаем компаниям закрывать эти квоты. Всю работу по поиску, отбору и подготовке кандидатов берём на себя. Используем технологию сопровождаемого трудоустройства



” В нашем коллективе есть сотрудники с инвалидностью. Благодаря им мы стали более гибкими, более внимательными, это помогает в коммуникации в целом. Плюс такие сотрудники очень мотивируют: они стараются, двигаются вперёд, развиваются профессионально. Это вдохновляет лично меня и заряжает коллектив.

Анна Федоровская

Руководитель отдела HR Фонда Росконгресс

” После знакомства с «Работа-і» появились идеи сотрудничества. Компания «Морефон» — первый проект, который удалось успешно реализовать. Предприниматель был заинтересован, поэтому очень быстро и гибко удалось построить рабочий процесс. В Союзе православных предпринимателей много компаний разного масштаба. Мы освещаем тему инклюзивного трудоустройства, стараемся привлечь больше работодателей.

Павел Фокин

Исполнительный директор
Союза православных предпринимателей

” Изначально, казалось, что просто нет иного варианта: я либо учусь работать с ребятами без опыта, либо всё делаю сам на местах. Позже, конечно, начали появляться моральный и социальный интересы. Хочется помогать людям приобрести первые навыки работы и рабочие отношения.

Алексей Урядов

Заведующий производства компании
«Бодрый песто»

2021 год

49

компаний

66

вакансий

2022 год

57

компаний

67

вакансий

Работа со специалистами из других организаций, помогающих кандидату

Увеличивать количество обращений кандидатов нам позволяет выстраивание и поддержание отношений с социальными партнёрами. Как правило, это организации, куда кандидаты потенциально могут обращаться за услугами, проходить обучение и т. д.

Среди них можно выделить несколько типов:

Агентства занятости населения

Центры социальной помощи семье и детям

Общеобразовательные школы с адаптированной программой обучения

Учреждения среднего специального и высшего профессионального образования с адаптированной программой обучения

НКО

Центры содействия семейному воспитанию

Центры социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов

Психоневрологические интернаты и диспансеры

Специалисты «Работа-и» ежемесячно отправляют социальным партнёрам актуальные новости и вакансии, посещают эти учреждения для проведения презентаций для кандидатов и родителей, приглашают специалистов для участия в мероприятиях.

В ноябре 2022 года стартовал проект по временному трудоустройству «Начинаем с малого», в рамках реализации грантового конкурса «Communitas», организованного благотворительным фондом «Жизненный путь».

«Работа-и» создаёт условия для нормальной жизни молодых людей с ограниченными возможностями здоровья. Помимо поддержки, которую предоставляет «Работа-и», это ещё и отличный опыт коммуникации людей из разных сфер.

Ангелина Олих

Педагог-психолог школы № 613
Московского района Санкт-Петербурга



Социальные источники, откуда пришел хотя бы один кандидат

66

2021 год

72

2022 год

Сотрудничество со службами занятости

С 2015 ГОДА



Мы активно сотрудничаем с Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга и участвуем практически во всех программах, которые предлагает Комитет в сфере трудоустройства людей с инвалидностью. С агентствами занятости населения мы сотрудничаем по программе «Общественные работы», с центрами занятости населения — по программе государственных трехмесячных стажировок для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В 2022 ГОДУ



Мы выиграли конкурс на государственный социальный заказ на сопровождение при содействии занятости от Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

С августа по декабрь 2022 года благотворительный фонд «Рауль» оказывает людям с инвалидностью **государственную услугу** по сопровождению при трудоустройстве.

В рамках социального заказа за 3 месяца мы оказали **поддержку 89 кандидатам**, из которых успешно **трудоустроено 26 человек**. Это люди разного возраста, с разным уровнем подготовки и опытом.



Комитет по труду и
занятости населения
Санкт-Петербурга





Я работаю 😊, чтобы быть самостоятельным, целеустремлённым.

Чтобы обеспечивать семью, общаться с коллегами по работе, зарабатывать деньги на жизнь 💰.

Работать — это хорошо, лично я так считаю 😊



ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ! ✓ в регионах России

Опыт «Работа-і» был проанализирован и записан в методические материалы о работе по технологии сопровождаемого трудоустройства «Всё получится!». Он положен в основу тренингов и чек-листов для бизнеса, работодателей. Так, «технология» может быть распространена в другие регионы. В 2021 — 2022 гг. «Всё получится!» работали со следующими некоммерческими организациями:



☉ САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Работа-і

Центр социально-трудовой адаптации инвалидов «Мастер ОК»

☉ ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

БФ «Меркурия»

☉ АСТРАХАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

☉ САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

БФ «Бюро добрых дел»

☉ РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

ЧУСО «Социальный центр-СОС (Помощь)»

☉ КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ

БФ «Добрый Юг»

☉ ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

БФ «Дорога к Дому» компании «Северсталь»

☉ ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ

Центр инклюзивного образования и социальной адаптации «Счастье»

☉ НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

☉ ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Программа укрепления семьи «Детские деревни – SOS»

☉ КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

Центр социальной и правовой помощи детям «Старт в будущее»

Социальная франшиза

Франшиза — это передача бизнес-модели от франчайзера (создателя технологии) к франчайзи (новому пользователю).



Социальная франшиза нацелена на социальную составляющую. Её цель не в коммерческой выгоде, а в нарастании социального эффекта.

В чём преимущества социальной франшизы как модели распространения и передачи социальной технологии?

СОЦИАЛЬНАЯ ФРАНШИЗА



Обеспечивает оптимальное соотношение цены и качества распространения социальной технологии

Даёт возможность контролировать процесс применения технологии

Позволяет оказывать новым партнёрам активную адресную поддержку

Оставляет новым партнёрам пространство для манёвра и собственной инициативы

“ «Всё получится!» предлагает НКО решение, позволяющеекратно преумножить эффективность работы в регионах. Так как ведётся работа со средой, то получателями эффекта являются государство, работодатель и общество.
<...>
Необходимо отметить инновационность и эффективность технологии: никто в РФ не делает аналогичного продукта. При этом имеются подтверждённые результаты, используются доказательная практика и средовой подход.

Валерия Завгородняя

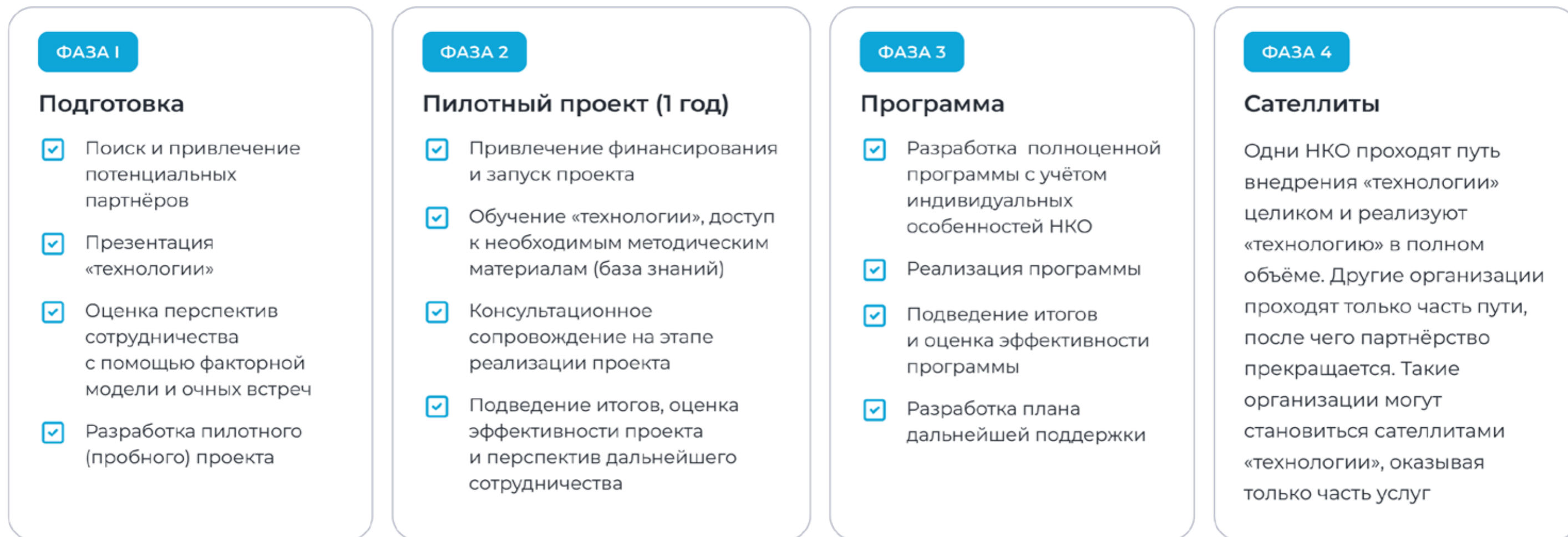
Программный директор Impact Hub Moscow,
Центр поддержки социальных инноваций и предпринимательства

С социальной франшизой «Всё получится!» можно ознакомиться по ссылке:

[ПОДРОБНЕЕ](#)

Путь НКО по франшизе

Внедрение «технологии» в рамках социальной франшизы состоит из нескольких фаз.



Среди причин решения НКО приостановить партнёрство:

Трудоустройство перестало быть приоритетным направлением развития

Поменялась стратегия развития

Хотят попробовать другие решения

Если работа по внедрению «технологии» прекращается полностью, у НКО остаются наработанные навыки, опыт и компетенции, которые в перспективе могут стать основой для возобновления работы по «технологии» или реализации проектов в смежных сферах.

Как и почему некоммерческие организации работают со «Всё получится!»



Ирина Ивкина

Исполнительный директор
АНО «Центр социальной и правовой
помощи детям «Старт в будущее», г. Калуга

Центр «Старт в будущее» начал работать в 2016 г. Мы работаем с выпускниками и воспитанниками организаций для детей-сирот, приёмных семей и с людьми, находящимися в тяжёлых жизненных ситуациях. Мы занимаемся подготовкой ребят к самостоятельной жизни.

В 2018 г. мы поняли, что нам нужно заниматься профессиональными пробами, но не хватает методологии: как привлекать предприятия, как заниматься с ребятами, как работать с их мотивацией. Узнав про «Всё получится!», решили, что это то, к чему мы стремимся.

Мы прошли обучение по «технологии», у нас появилась CRM-HRM система, расширился список предприятий, ребята устраиваются на работу. Мы убедили работодателей, что наших благополучателей следует воспринимать, как всех остальных.

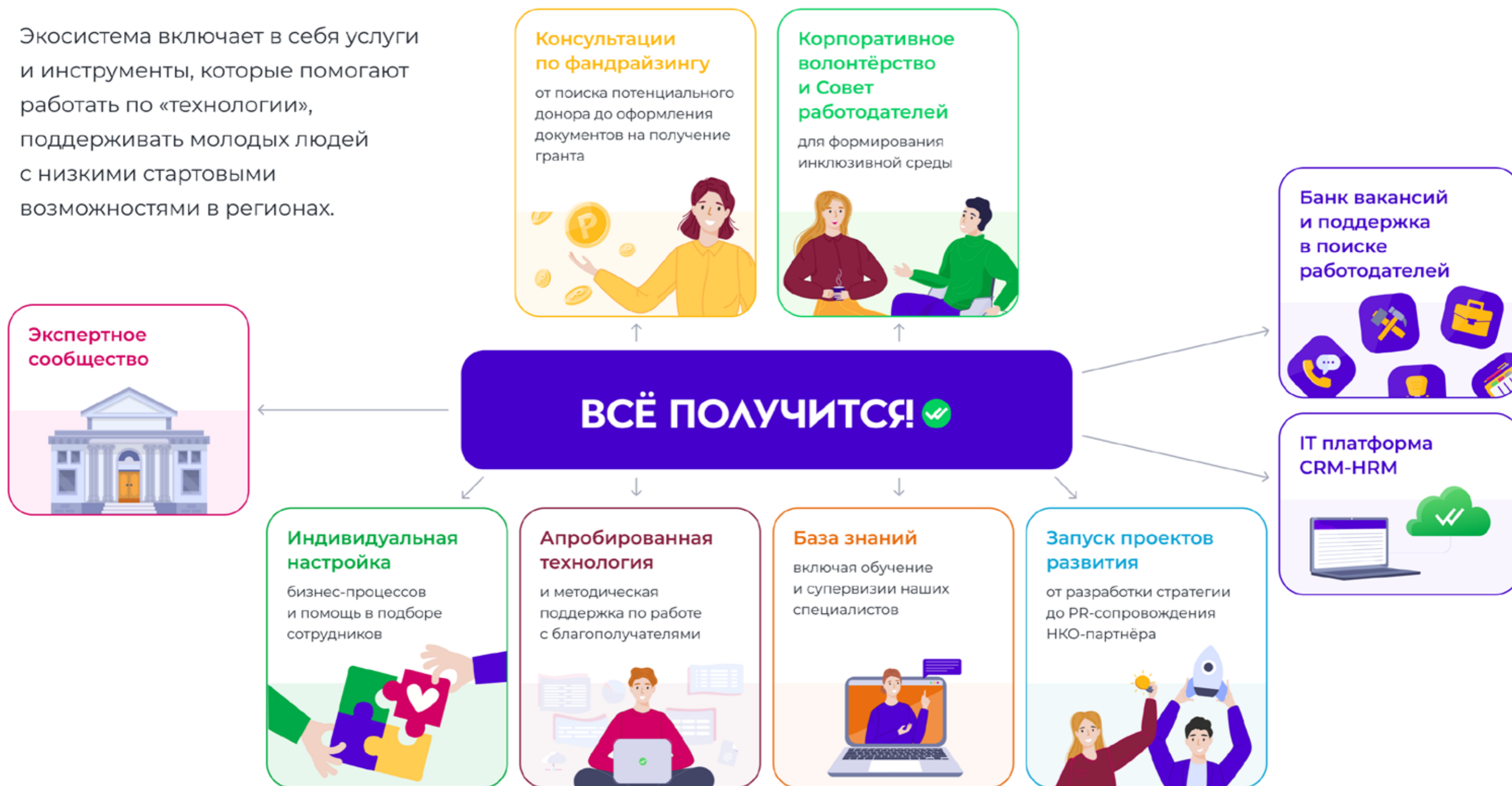


Мы очень боялись потерять партнёров, но даже если конкретный кандидат по итогам стажировки не подошёл работодателю, наши партнёры продолжают с нами работать, так как видят в целом хорошие результаты.

Мне комфортно, и я вижу результаты коллег, которые пользуются технологией сопровождаемого трудоустройства «Всё получится!», вижу, как ребята со сложными случаями, с ограниченными возможностями здоровья пользуются «технологией» и остаются на открытом рынке труда.

Некоммерческие организации **получают доступ к экосистеме** «Всё получится!»

Экосистема включает в себя услуги и инструменты, которые помогают работать по «технологии», поддерживать молодых людей с низкими стартовыми возможностями в регионах.





Ирина Токарева

Руководитель АН ДОО «Счастье», г. Сургут

Мы работаем с 2016 года в сфере особого детства. Наши благополучатели — это подростки, молодые люди с ментальной инвалидностью, в том числе с аутизмом. Основная наша ценность — создать среду, условия, при которых у ребят с ментальными нарушениями появится возможность достигать результатов.

К сопровождаемому трудоустройству пришли непосредственно от запроса благополучателя.

Во «Всё получится!» привлекает команда и опыт. Всегда знаем, что можем обратиться, спросить, получить образовательный и консультационный контент, всегда есть возможность быть поддержанным профессиональным окружением. В сопровождении «Всё получится!» есть система, есть дедлайны, есть сроки.

Взаимодействуем со «Всё получится!» уже третий год. Успехи — наши благополучатели выходят на рынок труда. Это говорит об эффективности, о том что технология сопровождаемого трудоустройства работает и у нас тоже.



8

РЕГИОНОВ РОССИИ ВЕДУТ РАБОТУ ПО ТЕХНОЛОГИИ СОПРОВОЖДАЕМОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА «ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ!» НА КОНЕЦ 2022 ГОДА

ЕЩЁ В ДВУХ РЕГИОНАХ РАБОТАЮТ САТЕЛЛИТЫ ПРОЕКТА

НКО — провайдеры технологии



НКО-сателлиты проекта



РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ С НЕКОММЕРЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

2021 год

8

НКО в проекте

41

сотрудник НКО, получивший поддержку

2022 год

8

НКО в проекте

93*

сотрудника НКО, получивших поддержку

*показатель с нарастающим итогом с 2021 года



Иван Граевский

Директор Центра социально-трудовой адаптации инвалидов «Мастер ОК», г. Санкт-Петербург

Центр «Мастер Ок» и БФ «Рауль» успешно сотрудничают с 2017 года. Комплексную поддержку в подготовке и содействии в трудоустройстве за 2017-2022 гг. получили более 116 молодых людей. Комплексное решение по дальнейшему использованию технологии сопровождаемого трудоустройства «Всё получится!» будет способствовать успешному трудоустройству и адаптации на рабочем месте, тем самым улучшению качества жизни молодых людей с низкими стартовыми возможностями, а также привлечению новых работодателей и вакансий.

Мы успешно работаем с проектом «Всё получится!» и апробируем модель сопровождаемого трудоустройства для молодых людей с ментальными особенностями. Сотрудники проекта проводят консультацию по вопросам технологии сопровождаемого трудоустройства и вовлечению компаний в формирование инклюзивного рынка труда для создания рабочих мест.



Партнерство с работодателями как часть проекта экосистемы

Партнёрство с бизнесом, работодателями — часть построения инклюзивной среды. Мы стараемся сделать так, чтобы переход к инклюзии был для компании простым и успешным.

В партнерстве со «Всё получится!» работодатели и бизнес могут создать проект по сопровождаемому трудоустройству, закрыть квоты, организовать корпоративное волонтерство и тренинги для обучения сотрудников.

Сопровождаемое трудоустройство

(в штате компании или у другого работодателя)

Мы делаем



- ✓ Помогаем подобрать вакансии
- ✓ Подбираем и готовим кандидатов
- ✓ Оказываем поддержку наставникам и кандидатам

Работодатель получает



- ✓ Эффективное закрытие квот
- ✓ Повышение вовлеченности персонала
- ✓ Улучшение культуры взаимодействия
- ✓ Формирование инклюзивной среды в коллективе
- ✓ Создание социально ответственного бренда

Молодой человек получает



- ✓ Подходящую работу
- ✓ Коллектив, который готов принимать нового коллегу
- ✓ Поддержку со стороны наставника на рабочем месте и консультанта со стороны проекта



Мы стали более открытыми и толерантными.

РОСКОНГРЕСС
Пространство доверия



Снизилась текучка кадров на рутинных позициях.

Улыбка радуги

Обучение сотрудников

Мы делаем



- ✓ Помогаем выбрать формат участия в проекте
- ✓ Обучаем команду и наставников
- ✓ Даём методические материалы

Работодатель получает



- ✓ Повышение компетенции сотрудников всех уровней
- ✓ Развитие корпоративной социальной ответственности
- ✓ Внедрение инклюзивных практик

Молодой человек получает



- ✓ В перспективе более широкий выбор работодателей, готовых к инклюзивному найму



Корпоративное волонтёрство

Мы делаем



- ✓ Организуем процесс волонтерской помощи
- ✓ Оказываем поддержку сотрудникам-волонтерам
- ✓ Даём инструменты для развития команды

Работодатель получает



- ✓ Развитие эмоционального интеллекта сотрудников
- ✓ Повышение лояльности сотрудников к бренду
- ✓ Укрепление корпоративной культуры

Молодой человек получает



- ✓ Встречи с неравнодушными людьми, готовыми поделиться своим опытом
- ✓ Опыт общения с людьми не из своего окружения, с другим опытом, а значит — расширение личных горизонтов





Сталкиваясь с проблемами ребят, понимаешь, насколько разные у нас с ними сложности, то есть то, что им кажется чем-то сверхсложным 🤔 и вызывает переживания/стеснение/тревогу, для многих из волонтёров 🤝 — ежедневная рутина и типовая задача.

Мы в силах оказать помощь ребятам 🤝 и поддержать в сложной ситуации. Поделившись каким-то элементарным для нас навыком, мы можем изменить настроение и вселить уверенность в ребят. Я считаю, что проект очень важный и нужно вовлекать в него как можно **больше волонтёров** и ребят.



РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ С БИЗНЕСОМ, РАБОТОДАТЕЛЯМИ

2021 год

197*

работодателей в проекте

2022 год

183*

работодателя в проекте

2021 год

147

вовлечённых волонтеров от компаний-партнеров

2022 год

171

вовлечённый волонтер от компаний-партнёров

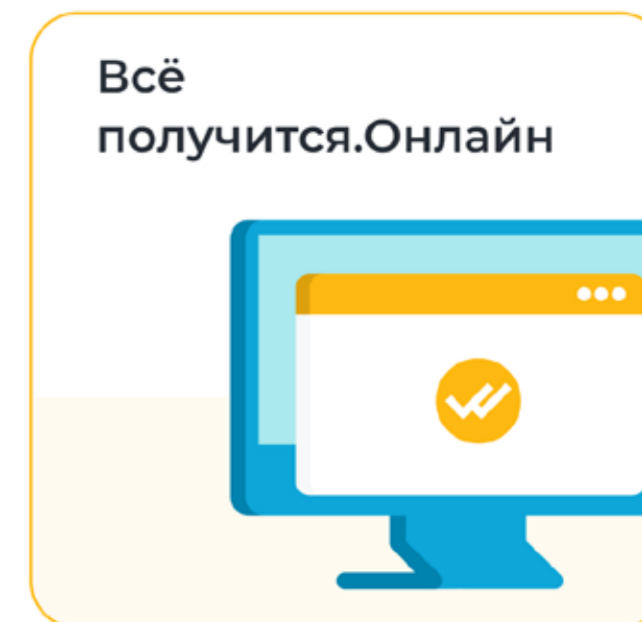
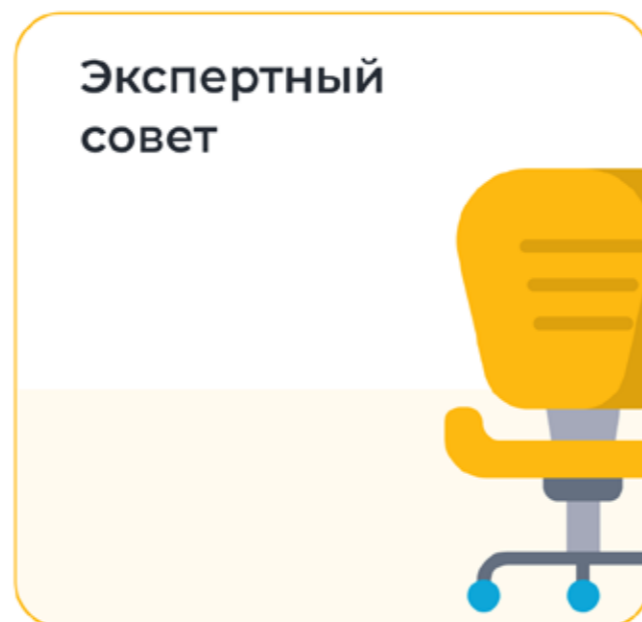
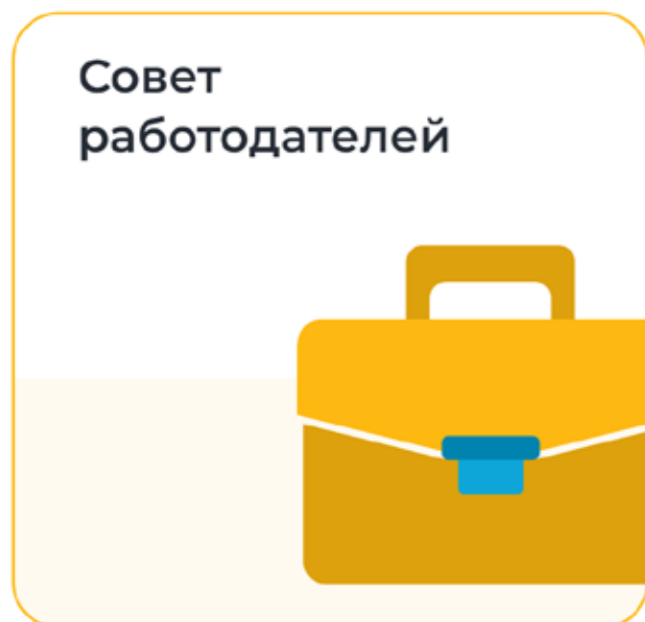


* Включая показатели «Работа-и»

Сообщества «Всё получится!»

Мы уверены: ни одну социальную проблему нельзя решить только силами специалистов из одной сферы. Именно поэтому мы создали несколько сообществ, где представители каждой заинтересованной стороны могут обмениваться опытом, компетенциями и экспертизой. Каждое сообщество — площадка для честного и открытого обсуждения проблем инклюзивного трудоустройства и совместного поиска решений.

Сейчас во «Всё получится!» происходит взаимодействие через построение сообщества с работодателями, экспертами в сфере поддержки людей с низкими стартовыми возможностями, помогающими специалистами, молодыми людьми с низкими стартовыми возможностями.



Совет работодателей

Площадка проекта, созданная для обмена опытом по внедрению инклюзивных практик между работодателями.

Участники



Представители бизнеса, заинтересованные в развитии инклюзивного трудоустройства

Темы



Инструменты построения инклюзивной среды, актуальные вопросы инклюзивного найма: соблюдение требований законодательства, подготовка команды, создание инфраструктуры и системы адаптации новых сотрудников и др.



2

Совета работодателей
в 2022 году

130

представителей бизнеса,
посетили мероприятия

Экспертный совет

Площадка для влияния на системные изменения через обсуждение актуальных тем с экспертами и лидерами мнений НКО-сектора и для обмена опытом в сфере сопровождаемого трудоустройства и социальной адаптации.

Участники



Представители НКО и региональных служб занятости, обладающие экспертными компетенциями

Темы



Барьеры развития сферы содействия трудоустройству и социальных услуг для людей с низкими стартовыми возможностями, выработка общей позиции по их преодолению

«Всё получится!» — лидеры группы по труду и занятости в Альянсе профессиональных организаций, поддерживающих детей и взрослых с психическими нарушениями «Ценность каждого».

Для нас быть в Альянсе — это возможность работать с профессионалами сферы и вместе формировать инклюзивную повестку страны



2021 год

1

Экспертный совет

48

участников

2022 год

2

Экспертных
совета

185

участников и зрителей
трансляций

Сообщество помогающих специалистов

Сообщество помогающих специалистов — это обучение, поддержка, полезные ресурсы для сотрудников НКО, государственных учреждений помощи и волонтёров.

Мы регулярно проводим бесплатные супервизии, семинары и вебинары с участием экспертов.

Участники



Специалисты социальных профессий: психологи, социальные педагоги, социальные работники и др.

Темы



- Сопровождение и помощь молодёжи с сиротским опытом: социализация, особенности, технологии работы
- Технология сопровождаемого трудоустройства для людей с низкими стартовыми возможностями
- Этика в работе помогающего специалиста
- Профилактика профессионального выгорания и др.



Олеся Катаева

Автор идеи и основатель Сообщества



2021 год

35

Групповых супервизий

19

Тематических мероприятий

2022 год

15

Групповых супервизий

18

Тематических мероприятий

Всё получится.Онлайн

Всё получится.Онлайн — цифровая платформа, где молодые люди могут напрямую обратиться за поддержкой в трудоустройстве, за социально-психологическими услугами.

Участники



Молодые люди с ограниченными физическими возможностями, сиротским опытом, заинтересованные в поиске работы



Темы



- Вакансии в разных регионах
- Советы по трудоустройству: как написать резюме, одеться на собеседование, отвечать на вопросы работодателя
- Мотивация работать
- Истории успеха
- Представления специалистов, которые работают в регионах



2021 год

В 2

регионах ведётся
реклама проекта

1 520

участников
в группе

2022 год

В 5

регионах ведётся
реклама проекта

2 050

участников
в группе

Вызовы, с которыми мы столкнулись, и решения, которые начали внедрять



Отсутствие у провайдеров кадров и компетенций, необходимых для поддержки в трудоустройстве молодых людей

- ➔ По запросу «Всё получится!» помогает НКО-провайдерам составить профайл подходящего сотрудника, курирует его поиск, поддерживает в адаптации
- ➔ Создаётся образовательный онлайн-курс, формируется база знаний, которая позволит быстро обучить нового сотрудника работе по «технологии»



Уход с рынка компаний с опытом инклюзивного трудоустройства

- ➔ «Всё получится!» создали и готовы делиться методическими материалами для работодателей, которые помогут начать строить инклюзивную команду
- ➔ Площадка проекта Совет работодателей выполняет просветительскую и популяризаторскую функции, чтобы как можно больше работодателей получили вдохновение и стали инклюзивными работодателями



Потеря рабочих мест, подходящих молодым людям, вызванная технологическими изменениями

- ➔ Мы постоянно ищем работодателей для молодых людей в самых разных сферах, снижая таким образом риски одновременной потери большого числа работодателей из одной сферы
- ➔ Технологические изменения иногда, наоборот, предполагают появление комфортных рабочих мест для молодых людей. Например, разметчик данных для IT-компаний

Как мы считаем результаты: мониторинг и оценка

С 2020 г. начала формироваться система мониторинга и оценки «Всё получится!». Первым шагом стала разработка дерева проблем. В 2021-2022 гг. мониторинг и оценка выделились в отдельное направление работы проекта:



Ключевые сотрудники прошли обучение от АНО «Эволюция и Филантропия» в области оценки



Формируется команда мониторинга и оценки внутри проекта



В направление интегрирована работа с CRM-HRM системой

В 2021 г. практика «Всё получится!» прошла верификацию и включена в Реестр доказательных социальных практик в сфере детства фонда Тимченко

[ПОДРОБНЕЕ](#)

Как собирались данные в 2021-2022 гг.?

Анализ данных внутренней отчетности



CRM-HRM база

Вся информация о возможностях, интересах молодого человека, его прогрессе, услугах, полученных им за продолжительный период поддержки, аккумулируется в облачной CRM-HRM-системе. Работа в ней позволяет безопасно и точно зафиксировать индивидуальный путь молодого человека и помогает принимать эффективные решения для построения дальнейшего маршрута поддержки, автоматизировать работу с отчётностью

Обратная связь от представителей заинтересованных сторон



- Опросы сотрудников НКО, работающих по «технологии»
- Опросы волонтеров, участвующих в проекте
- Фокус-группы благополучателей из Санкт-Петербурга

3

Ресурсы для результата



Подробнее о доходах и расходах за 2021 и 2022 годы

Деятельность проекта ведётся от нескольких юридических лиц. Поэтому приводим финансовые данные БФ «Рауль» и ООО «Центр «Работа-і».*

Доходы за 2021 год:

БФ «Рауль»



25 346 000 ₹

Остаток средств на счетах БФ «Рауль» на 31.12.2020

37 837 000 ₹

В 2021 ГОДУ В ФОНД ПОСТУПИЛО

СРЕДИ НИХ:

Добровольные
имущественные пожертвования

36 801 000 ₹

Целевые взносы

819 000 ₹

Прочее

218 000 ₹

ООО «Центр Работа-і»



Через 100% дочернюю организацию ООО «Центр Работа-і» есть дополнительная выручка от коммерческих компаний на оказание благополучателям услуги «Временное трудоустройство». Данная выручка покрывает заработную плату молодых людей с низкими стартовыми возможностями.

ВЫРУЧКА, СУБСИДИИ

Выручка от социального
предпринимательства

16 646 000 ₹

Субсидии
госструктур

1 259 000 ₹

* БФ «Всё получится!» не вел экономическую деятельность в 2021, 2022 годах.

Подробнее о доходах и расходах за 2021 и 2022 годы

Доходы за 2022 год:

БФ «Рауль»



10 762 000 ₽

Остаток средств на счетах БФ «Рауль» на 31.12.2020

50 443 000 ₽

В 2022 году в фонд поступило

СРЕДИ НИХ:

Добровольные
имущественные пожертвования

36 751 000 ₽

Целевые взносы

13 566 000 ₽

Прочее

126 000 ₽

ООО «Центр Работа-і»



Через 100% дочернюю организацию ООО «Центр Работа-і» есть дополнительная выручка от коммерческих компаний на оказание благополучателям услуги «Временное трудоустройство». Данная выручка покрывает заработную плату молодых людей с низкими стартовыми возможностями.

ВЫРУЧКА, СУБСИДИИ

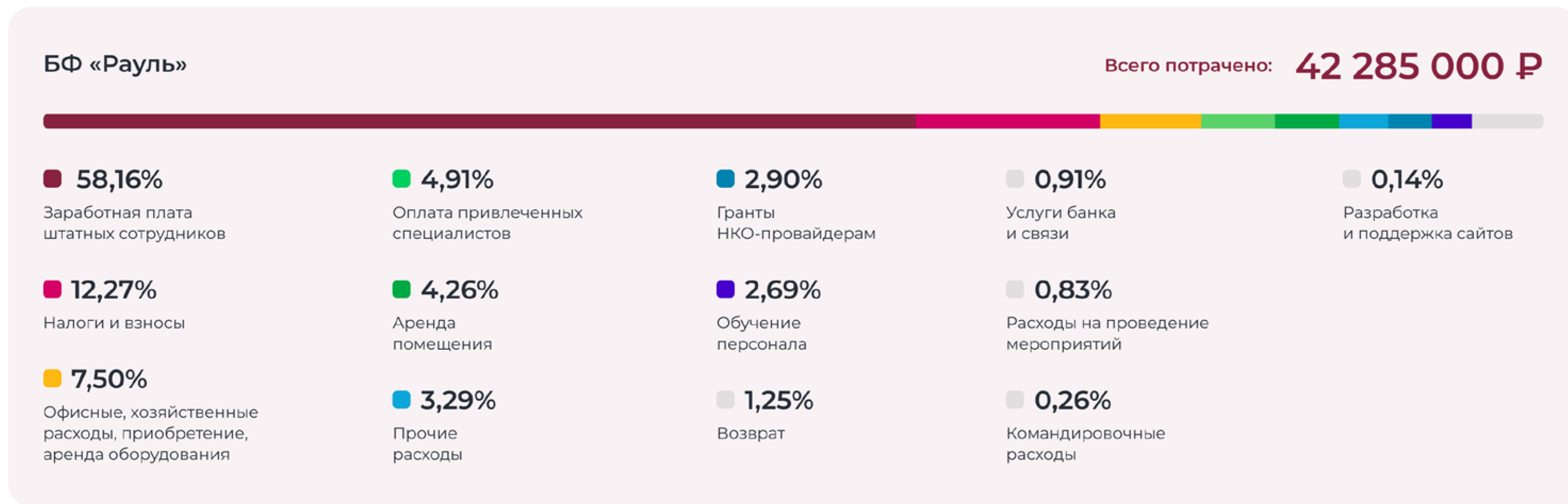
Выручка от социального
предпринимательства

25 516 500 ₽

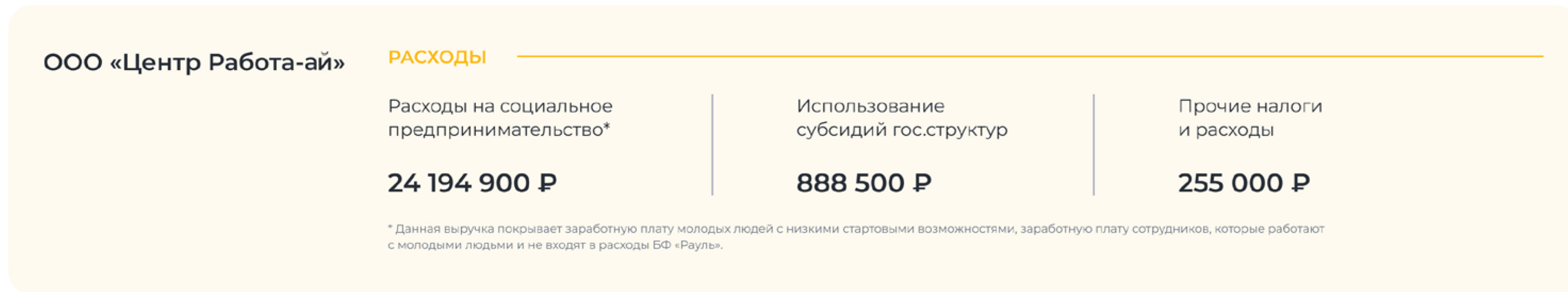
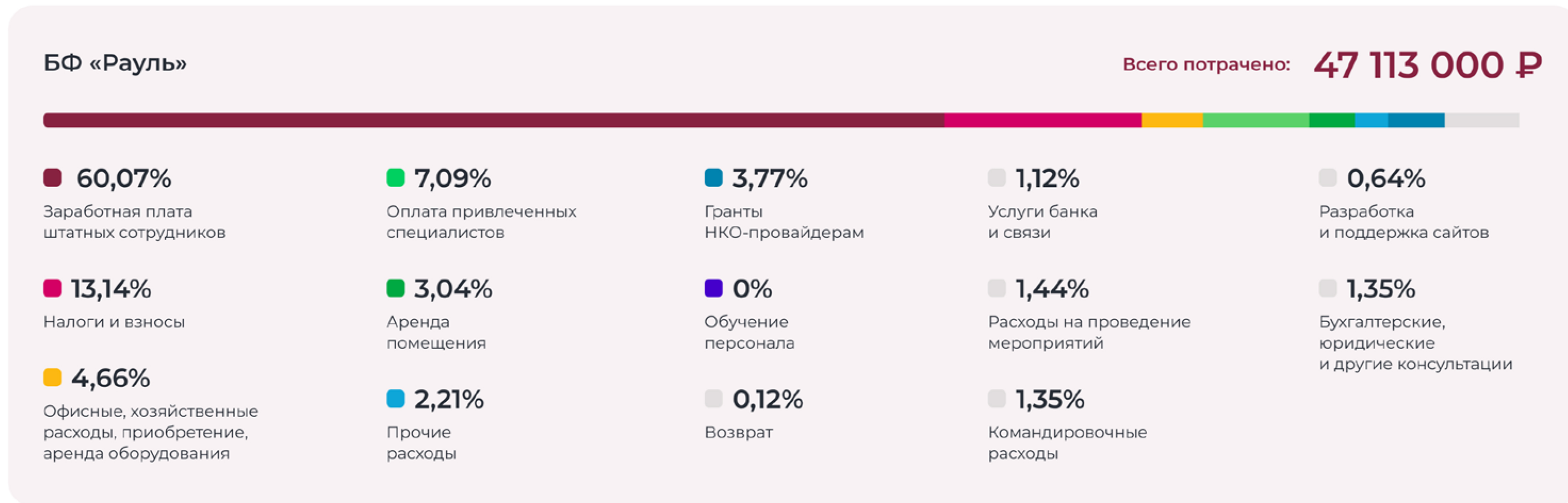
Субсидии
госструктур

888 500 ₽

Структура расходов за 2021 год



Структура расходов за 2022 год



Какие нематериальные ресурсы помогают быть нам устойчивее?

Команда



«Всё получится!» — это люди, которые верят в идею проекта и работают над достижением общей цели каждый день.

Для развития команды проводятся:

- внутреннее и внешнее обучение сотрудников (личное, групповые вебинары), ключевые руководители проходят обучение в ExiClub по программе «Управление с удовольствием»
- индивидуальные и групповые супервизии
- стратегические сессии

Этическая комиссия



Любой человек, связанный со «Всё получится!» (сотрудник, партнёр, благополучатель), который столкнулся с нарушениями/подозрением на нарушение политики безопасности проекта, сомневается в этичности своих действий и/или действий связанных с ним людей, имеет право обратиться в комиссию по этике

Сообщество единомышленников, провайдеров и спонсоров



Некоммерческие организации, работающие с нами, обмениваются опытом трудоустройства молодых людей. Это помогает переносить опыт из одного региона в другой, создавая общую инклюзивную среду

Методические материалы



Опыт работы в рамках «технологии» описывается, формируется в материалы, чек-листы, тесты, кейсы. Это позволяет копить и передавать практические знания об инклюзивном трудоустройстве

Товарный знак



«Всё получится!» — зарегистрированный товарный знак. Для нас это основа для строительства бренда

Система адаптации для новых сотрудников



Из-за постоянного роста «Всё получится!», сложной организационной структуры, связанной с горизонтальной системой управления, новые сотрудники могут медленно включаться в общую работу. Чтобы такого не происходило, разработана внутренняя система адаптации. Она включает в себя чек-листы, гайды, инструкции

Программное обеспечение



Облачная CRM-HRM-система позволяет аккумулировать данные о событиях, происходящих с благополучателями в рамках «технологии» во всех регионах

Экспертная и консультационная поддержка



от наших партнёров, членов правления и попечительского совета

Устройство фандрайзинга во «Всё получится!»

Главная цель фандрайзинга и продаж — поддержание устойчивости организации для масштабирования социального эффекта во «Всё получится!» и «Работа-і»

Наш фандрайзинг это:

Партнерство с системными инфраструктурными донорами

Работа с бизнесом и работодателями

Подготовка и реализация грантовых проектов

Особенности системы фандрайзинга в проекте:

Есть отдельный человек, ответственный за фандрайзинг, координирующий работу команды, отслеживающий количество привлекаемых средств и строящий стратегический план развития направления.

Фандрайзинг тесно взаимосвязан с финансовым и организационным отделом для большей устойчивости и прозрачности для доноров.

Команда фандрайзеров регулярно участвует в УМ-встречах, на которых отслеживается динамика взаимоотношений с каждым партнером/донором/проектом, разбираются кейсы, проходят обсуждения сложных вопросов.

За каждым партнером/донором закреплено два сотрудника - ответственный и участник. Это помогает разделить нагрузку по ведению проекта и делает работу более устойчивой.

” Мы строим устойчивую систему фандрайзинга с долгосрочным видением, используем эффективные решения и подходы. Но основа всего процесса и результата — люди и доверие. Это ключевое, и это у нас есть!

Виктория Тайнова

Руководитель направления фандрайзинга



Устройство фандрайзинга во «Всё получится!»

Команда фандрайзеров проекта — это сотрудники проекта, которые совмещают работу в рамках проекта с фандрайзинговыми задачами.

> 40

сотрудников участвует сейчас во фандрайзинге

Среди них как опытные члены команды, так и перспективные специалисты, перенимающие опыт коллег.

В команде есть разделение специалистов в зависимости от опыта и фокуса внимания на направления: работа с бизнесом, грантовый фандрайзинг, формируются компетенции по работе с частными пожертвованиями.

” Фандрайзинг для меня — это возможность управлять теми процессами в организации, которые ты сам считаешь важными, и при этом влиять на конечный результат.

Андрей Шахов

Ассистент руководителя отдела
регионального партнерства



” Быть фандрайзером для меня — это радость от возможности помогать и драйв от перспектив развития.

Михаил Кривонос

Соучредитель проекта




” Мне очень нравится, что наша система фандрайзинга выстроена по принципам децентрализации и горизонтальности, но при этом хорошо структурирована. Начинающий фандрайзер может сначала потренироваться в роли участника лида и многому научиться от более опытных коллег

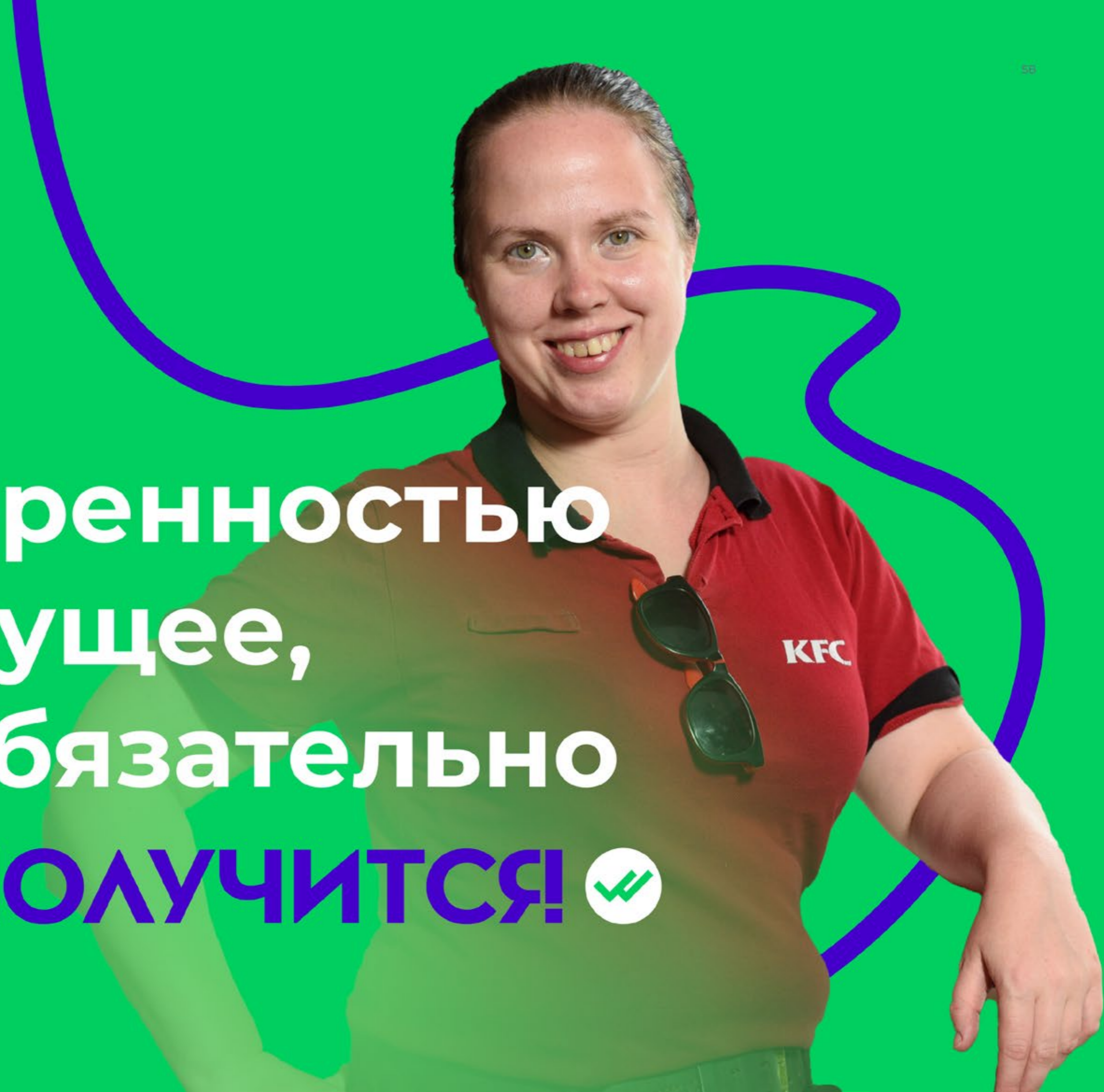
Елена Горбачук

Специалистка ресурсного центра



4

С уверенностью
в будущее,
где обязательно
ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ! 



Перспективы и планы развития на 2023 год

- ✔ Сохранить доступ для молодых людей с низкими стартовыми возможностями к поддержке в трудоустройстве в 8 некоммерческих организациях в 8 регионах России
- ✔ Развивать технологии вывода молодых людей в открытый рынок труда из проектов типа «защищенные мастерские»
- ✔ Содействовать заполнению вакансий в регионах проекта, открытых при поддержке «Всё получится!», и их соответствию требованиям «технологии»
- ✔ Исследовать инструменты поддержки ещё одной заинтересованной группы людей — родителей молодых людей
- ✔ Продолжать развивать площадки Экспертного совета, Совета работодателей и открытых мероприятий для диалога и обмена опытом с экспертами и лидерами мнений НКО-сектора, бизнеса и работодателей, региональных служб занятости
- ✔ Разработать дорожную карту для создания в будущем Национальной ассоциации по сопровождаемому трудоустройству

ОБРАЩЕНИЕ КОМАНДЫ

«Всё получится!» — разновозрастная, инклюзивная команда с разными компетенциями и жизненным опытом. Для нас работать вместе — значит делать что-то нужное миру вместе с единомышленниками.

Мы строим систему равных возможностей для молодых людей, которым трудно социализироваться. Каждый молодой человек, с нашей поддержкой нашедший работу, прошедший первое собеседование, преодолевший страхи, — большая радость для команды.

Мы любим работать с коллегами из разных регионов, уникальных в географическом, культурном, социально-экономическом аспектах. Выстраивать сопровождаемое трудоустройство в каждом новом регионе — всегда вызов. Здорово делать это в партнёрстве с неравнодушными, «горящими» людьми.

Команда «Всё получится!» — это всегда про поддержку, большой оптимизм и высокий уровень работоспособности. Ну как у нас что-то может не получиться?

Присоединяйтесь к нам



Сайт проекта

vsepoluchitsya.org



Сообщество помогающих специалистов «Всё получится!»

vk.com/community_of_professionals



Сообщество
Всё получится.Онлайн

vk.com/vsepoluchitsya.online

Контакты

**ЧТОБЫ СТАТЬ РАБОТОДАТЕЛЕМ ПРОЕКТА
ИЛИ ЗАПУСТИТЬ КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЁРСТВО
В КОМПАНИИ, ПИШИТЕ:**

**ЧТОБЫ СТАТЬ НКО-ПРОВАЙДЕРОМ
«ТЕХНОЛОГИИ» В СВОЕМ РЕГИОНЕ,
ПИШИТЕ:**



e.kudlai@vp.org.ru

**Евгения
Кудлай**

отвечает за инструменты построения инклюзивной среды для НКО и бизнеса



a.perevozchikova@vp.org.ru

**Анастасия
Перевозчикова**

старт-менеджер проекта

Официальные лица проекта



Михаил Кривонос

член управленческой команды, отвечает за благотворительный фонд «Рауль», коммуникации проекта

mikhail@raoul.org.ru



Артем Галечьян

член управленческой команды, отвечает за финансы

a.galechyan@raoul.org.ru



Мария Гучина

отвечает за описание актуального опыта «технологии», методические материалы

m.guchina@vp.org.ru



Евгения Канцыпко

отвечает за работу «Всё получится!» в регионах в целом

e.kancipko@vp.org.ru



Евгения Кудлай

отвечает за инструменты построения инклюзивной среды для НКО и бизнеса

e.kudlai@vp.org.ru



Алина Сетова

член управленческой команды, отвечает за благотворительный фонд «Всё получится!»

a.setova@vp.org.ru



Илья Сметанин

член управленческой команды, отвечает за «Работу-и», генеральный директор ООО «Центр «Работа-и»

iIya@rabota-i.org



Виктория Тайнова

отвечает за организацию фандрайзинга

v.tainova@raoul.org.ru

ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ!

ПОМОГАЕМ УСТРОИТЬСЯ В ЖИЗНИ

Благотворительный фонд «Рауль» — инициатор проекта «Всё получится!»

Адрес: 198095, г. Санкт-Петербург, Митрофаньевское шоссе, 2, корп. 1, офис 102

ИНН 7801350183 КПП 780101001

ОГРН 1117800012560

vsepoluchitsya.org



Отчёт создан победителем конкурса по приглашению благотворительной программы «Эффективная филантропия» Благотворительного фонда Владимира Потанина



ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ! 

vsepoluchitsya.org